



HanseVision Fokus^{Nutzer}

Damit Ihre Intranet- und Collaboration-Projekte ein voller Erfolg werden, begleiten wir Sie zusätzlich zur technischen Implementierung auch bei dem kulturellen Wandel Ihres Unternehmens. Wir sind überzeugt, dass die richtige Unternehmenskultur die beste Basis für motivierte Mitarbeiter und innovative und kreative Ideen ist – und damit meinen wir nicht den Tischkicker oder freie Getränke.

Mittelpunkt Mensch

Unternehmen investieren viel Geld und Ressourcen, um die Themen Zusammenarbeit und digitale Transformation voranzutreiben – von Apps und Online-Projektplattformen, über Kollaborationstools bis hin zum Social-Intranet

Wir geben Ihnen Know-how, Lösungen und Tools an die Hand, die Sie auf Ihrem Weg zu einem agilen, erfolgreichen Unternehmen nachhaltig unterstützen und zeigen Ihnen den Weg Mensch, Technik und Organisation erfolgreich zusammenzubringen.

Mitarbeiter als begeisterte Anwender

Die richtigen Maßnahmen und die positive Steuerung von menschlichen Verhalten sind ein entscheidender Erfolgsfaktor für Digitalisierungs- und Zusammenarbeitsprojekte. Wir helfen bei der Einführung und nehmen Menschen die Angst vor neuen Funktionen.

Das Ziel ist es, neue technische Veränderung sicher und zielgerichtet in der alltäglichen Nutzung der Mitarbeiter zu verankern.

Wussten Sie schon?

„Nur 49% aller Nutzer sind mit Ihren Collaboration Lösungen wirklich zufrieden.“ Quelle: Social Collaboration Studie 2016.

Deshalb wird es Zeit zum Umdenken. Es braucht begeisterte Nutzer und nicht nur neue Technologien. Begleiten Sie Ihre Projekte mit HanseVision Fokus^{Nutzer}.

So funktioniert HanseVision Fokus^{Nutzer}

Zusammen mit Ihnen erstellen unsere Spezialisten eine User Adoption-Roadmap. Gemeinsam definieren wir Strategie, Ziele und die nötigen Schritte. Hierbei berücksichtigen wir stets, dass die Maßnahmen und Lösungen auf Ihre Organisation und Mitarbeiter abgestimmt sind.

Im Rahmen unseres Fokus^{Nutzer}-Konzeptes helfen wir aktiv Ihre Kollegen auf dem Weg in die neue Arbeitswelt zu begleiten. Mit unseren Workshops und Maßnahmen werden wir Ihre Kollegen von Anfang an für neue Lösungen begeistern.

Fünf Schritte, um aus passiven Mitarbeitern begeisterte Anwender zu machen:

- ✓ **Visionen schaffen**
 - ✓ Roadmap definieren: Wo wollen wir hin? Was wollen wir erreichen?
 - ✓ Vision Scope Methode
 - ✓ Grundstein für weitere Schritte und Realisierung von Zielen
- ✓ **Position bestimmen**
 - ✓ Status Quo: Kultur im Unternehmen, Mitarbeiter Know-how und aktuelle Technologien
 - ✓ Fundierte Analyse der menschlichen und technischen Faktoren
- ✓ **Strategien entwickeln**
 - ✓ Erarbeitung von individuellen Strategien & Maßnahmen um den Kulturwandel zu ermöglichen
 - ✓ Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Pilotprojekte
- ✓ **Realisierung vorantreiben**
 - ✓ Zentrale Umsetzung von abgestimmten Maßnahmen im Unternehmen
 - ✓ Großes Portfolio an Möglichkeiten: Schulungen, World-Café, Artikel in Mitarbeitermagazinen, u. v. m.
- ✓ **Erfolge messen**
 - ✓ Definition von Erfolgskriterien
 - ✓ Auswertung verschiedener Erhebungen
 - ✓ Ansatzpunkt für Verbesserungen & weitere Maßnahmen
- ! **Ergebnisse, die sich sehen lassen können**
 - ✓ Höhere Nutzungsraten
 - ✓ Verbesserte Akzeptanz bei den Nutzern
 - ✓ Erreichen von Ihren definierten Zielen

Lassen Sie sich einfach ein auf HanseVision Fokus^{Nutzer}

Wir beraten Sie gerne und machen Ihnen ein Angebot.